

Werkplan 2015

1. Inleiding

Aan het eind van elk jaar vergezelt het afdelingsbestuur de begroting voor het aanstaande bestuursjaar met een werkplan met daarin speerpunten en activiteiten. In dit werkplan worden de aandachtsgebieden voor 2015 geschetst. De concrete aanvulling daarvan is wat ons betreft aan de nieuwe samenstelling van het bestuur. Eerst wordt nog kort stilgestaan bij het afgelopen jaar.

2. Een afdeling om trots op te zijn

Verkiezingsjaar 2014 had een aanloop en verloop waarbij veel goed ging. De nieuwe lokale Jan Blasweilerleergang voor geïnteresseerden in de Arnhemse gemeentepolitiek werd goed gewaardeerd en leverde nieuw talent op. Het lokale verkiezingsprogramma kwam met veel input van binnen en buiten de partij tot stand. De kandidaatstellingsprocedure was transparant, duidelijk en zonder problemen. Er was een goede kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen met een meer dan uitstekende lijsttrekker. De gevoerde gemeenteraadscampagne was de grootste van alle Arnhemse partijen, met de meeste (en beste) vrijwilligers. Het tegenvallende resultaat, gedomineerd door een landelijke trend, viel daardoor extra tegen. Na de verkiezingen laat de afdeling veerkracht zien. Het jaar zat vol met interessante activiteiten en de buurtbezoeken blijven doorgaan: verkiezingen of geen verkiezingen. Het nieuwe politieke seizoen werd gezellig én inhoudelijk geopend met de viering van 120 jaar sociaaldemocratie in Arnhem. Binnen en buiten de partij wordt gezien dat Arnhem een actieve PvdA-afdeling heeft. Een afdeling om trots op te zijn.

3. Een afdeling om trots op te blijven

De afdeling staat weer voor een nieuwe cyclus van vier jaar die naar nieuwe gemeenteraadsverkiezingen leiden. Een nieuw samen te stellen bestuur (met of zonder mensen die daarin 'doorbesturen') zal, ook samen met de huidige gemeenteraadsfractie, een plan moeten opstellen om in 2018 weer goed beslagen ten ijs te komen. Maar de afdeling is niet alleen lokale politiek, de vereniging is zeker zo belangrijk. Door daar in te blijven investeren, werken we aan een afdeling om trots op te blijven.



4. De afdelingscultuur

Om een open en gezellige afdeling te blijven, moeten we altijd blijven waken voor de veiligheid om je te uiten binnen de afdeling. Open, eerlijk, met respect voor elkaar. Met oog voor drempels die nieuwkomers mogelijk ervaren. Politieke discussie gedijen het best met aandacht voor menselijke en sociale aspecten.

5. De afdeling en de gemeenteraadsfractie

Er is een nieuwe fractie die de afdeling beter leert kennen (v.v.). De komende tijd moet worden onderzocht hoe de kennis en ideeën in de afdeling een meerwaarde kunnen betekenen voor het fractiewerk en hoe de fractie verantwoording aflegt over de politieke koers. Centraal staat het versterken van elkaar: een sterke afdeling door een sterke fractie en andersom is het streven.

6. De afdeling in de vereniging

Hoewel we zeker stappen hebben gezet om als afdeling weer meer naar de rest van de vereniging te kijken, kan het beter. Naast aandacht voor de congressen komt er meer aandacht voor de politieke ledenraad en de andere geledingen in de partij. Nieuw te benoemen afgevaardigden wordt gevraagd regelmatig terugkoppeling naar de afdeling te verzorgen en bijeenkomsten met alle leden voor te bereiden.

7. De afdeling en de 'Rode familie' in Arnhem

Een permanente binding met de stad zorgt voor blijvend contact tussen politieke partij en samenleving. De PvdA moet een natuurlijk onderdeel zijn van het maatschappelijk leven in de stad. We zullen ons daarbij bovendien richten op de van oudsher 'Rode familie'. Banden met organisaties zoals de vakbeweging en andere maatschappelijke organisaties moeten worden opgehaald en verstevigd.

8. Scouting

Er is jong, ouder, bekend en onbekend talent in onze afdeling en in onze stad. Om dat talent ook verder te brengen binnen de afdeling, moeten we dat talent herkennen en erkennen, en er in investeren. Daarbij kijken we verdere dan alleen de lokale politiek of het lokale bestuur.

9. Ledenwerving- en behoud

Hoe meer leden, hoe meer keuze uit talent en vrijwilligers, hoe meer ideeën en kennis. We moeten als afdeling streven naar een groei van het aantal leden. Daarvoor is eerst een verdere stabilisering nodig: we zijn een groot



aantal leden kwijt om 'landelijke redenen' of oorzaken van financiële aard. Daarbij wijken we niet af van de landelijke trend, maar liever doorbreken we die ontwikkeling. Hen behouden behoeft evenveel energie als het werven van nieuwe leden.

10. Financiën

Er komt steeds minder geld binnen vanuit de partij. Ook een kleinere fractie betekent minder middelen. Toch hebben we de afdeling financieel 'in control' gebracht. We hebben de afgelopen twee jaar kosten fors teruggebracht en hebben soberheid als uitgangspunt gehanteerd bij al onze beslissingen. Veel leden sturen we nog een papieren mailing omdat het emailadres niet bekend is of omdat bij de instellingen niet aangevinkt staat dat ze mail van de afdeling willen ontvangen. Dat is een grote kostenpost en daarom zal het bestuur in blijven zetten op zoveel mogelijk communicatie per mail. Als bestuur hebben we ervoor gekozen om ook een meerjarenbegroting op te maken. Daarin hebben we flinke bedragen gereserveerd voor campagne. Die begroting is ambitieus en daarom (nog) niet helemaal sluitend. In 2015 zullen hiervoor harde keuzes moeten worden gemaakt: minder ambitie, kosten verder terugbrengen of meer fondsenwerven. Of een combinatie daarvan.

11. Tot slot

We staan er prima voor als afdeling. Als partij zitten we misschien in wat zwaarder weer, maar de afdeling is in beweging. Toch zijn er meer dan genoeg uitdagingen. Samen zorgen we ervoor dat we een afdeling blijven om trots op te zijn.

Het bestuur